

# ת"א 125 - תגמול בכירים 2023

5 ביוני, 2024

אבי ניר, מנכ"ל  
קרן מנגובי, משנה למנכ"ל

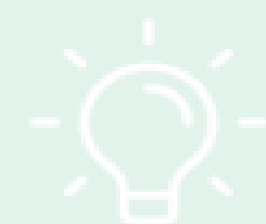
# קצת עלינו

Compvission- It's all about people.

אנחנו מתמחים ביצירת קשר מעשי בין אסטרטגיה עסקית וביצועי הארגון והעובדים לבין מוטיבציה, מחויבות, אפקטיביות ותגמול



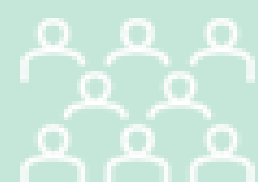
תגמול בכירים ונושאי משרה



פתרונות בכל תחומי השכר והתגמול



ניהול ביצועים - מדדים ויעדים



בניית מערך העיסוקים  
Job Architecture



תהליכי איתור וטיפול בעובדי מפתח-Talent



מדיניות תגמול וניהול השכר - סטארטאפים

# רשימת לקוחות - חלקית



# תגמול בכירים 2023

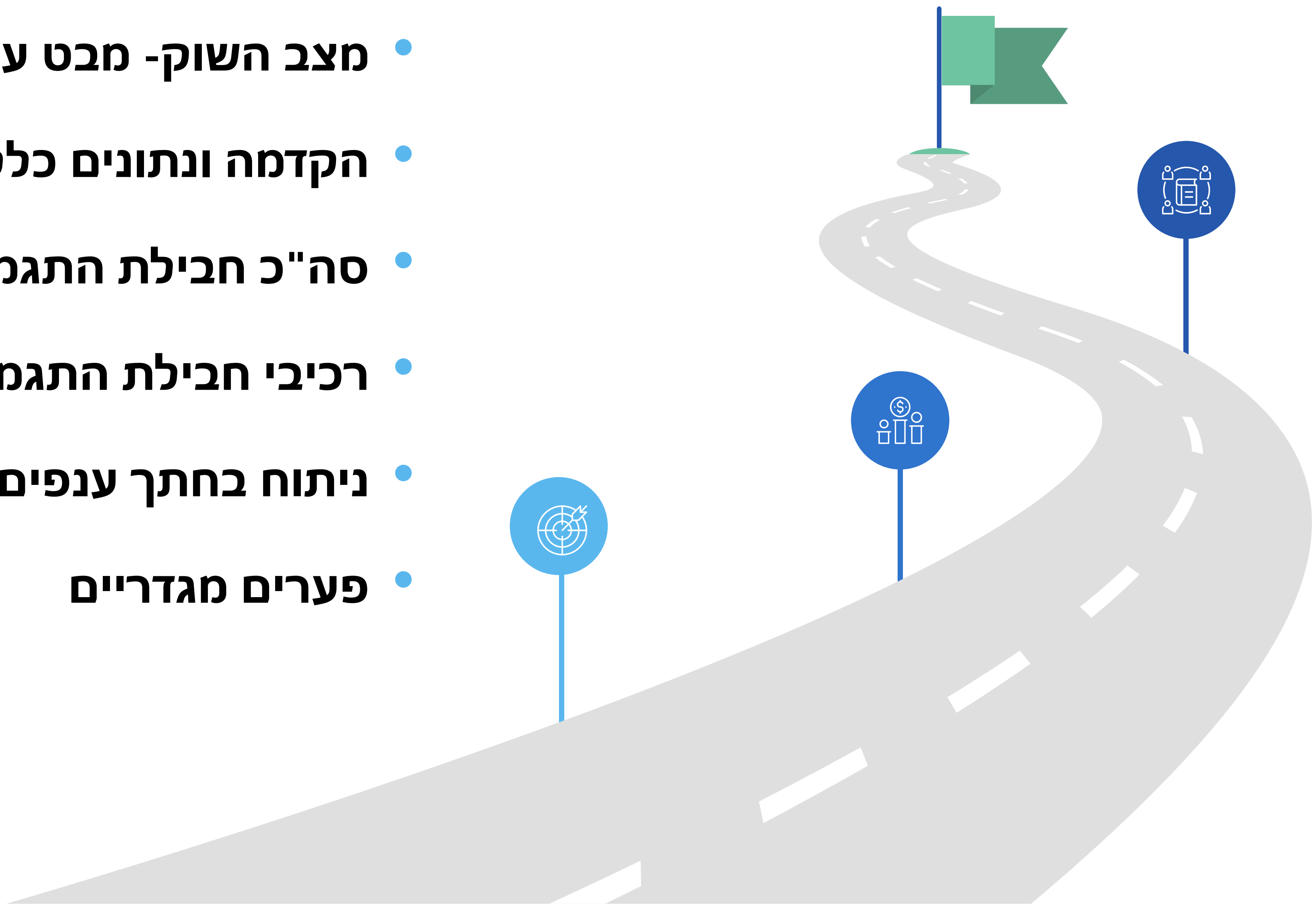
חברות הנסחרות במדד ת"א 125 בלבד

נתוני תגמול כפי שפורסמו בדוחות הכספיים של החברות בשנים 2021-2023

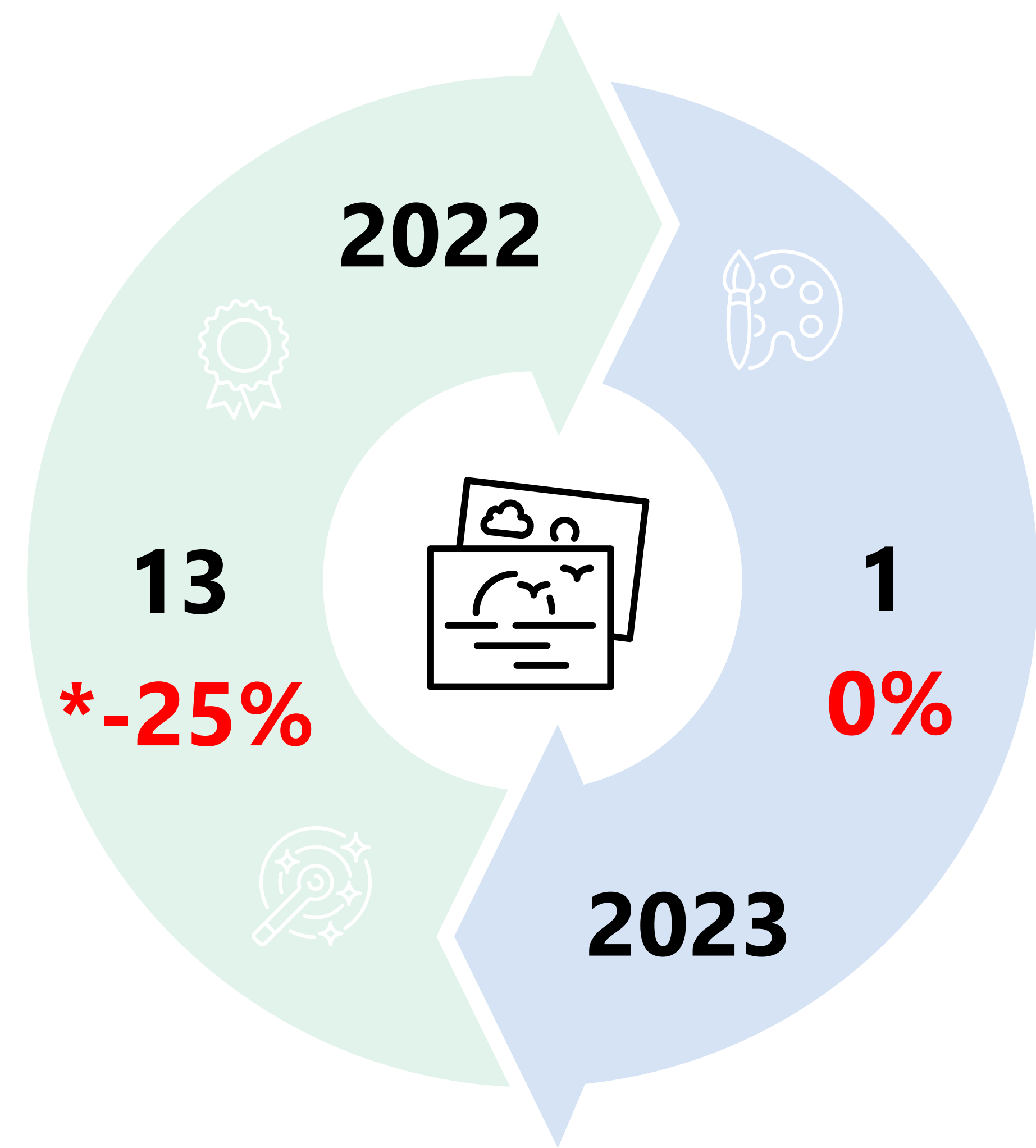
נתוני התגמול של מקבלי השכר הגבוה כפי שפורסמו בתקנה 21

# תוכן

- מצב השוק- מבט על
- הקדמה ונתונים כלליים
- סה"כ חבילת התגמול
- רכיבי חבילת התגמול
- ניתוח בחתך ענפים
- פערים מגדריים



# הנפקות - ת"א

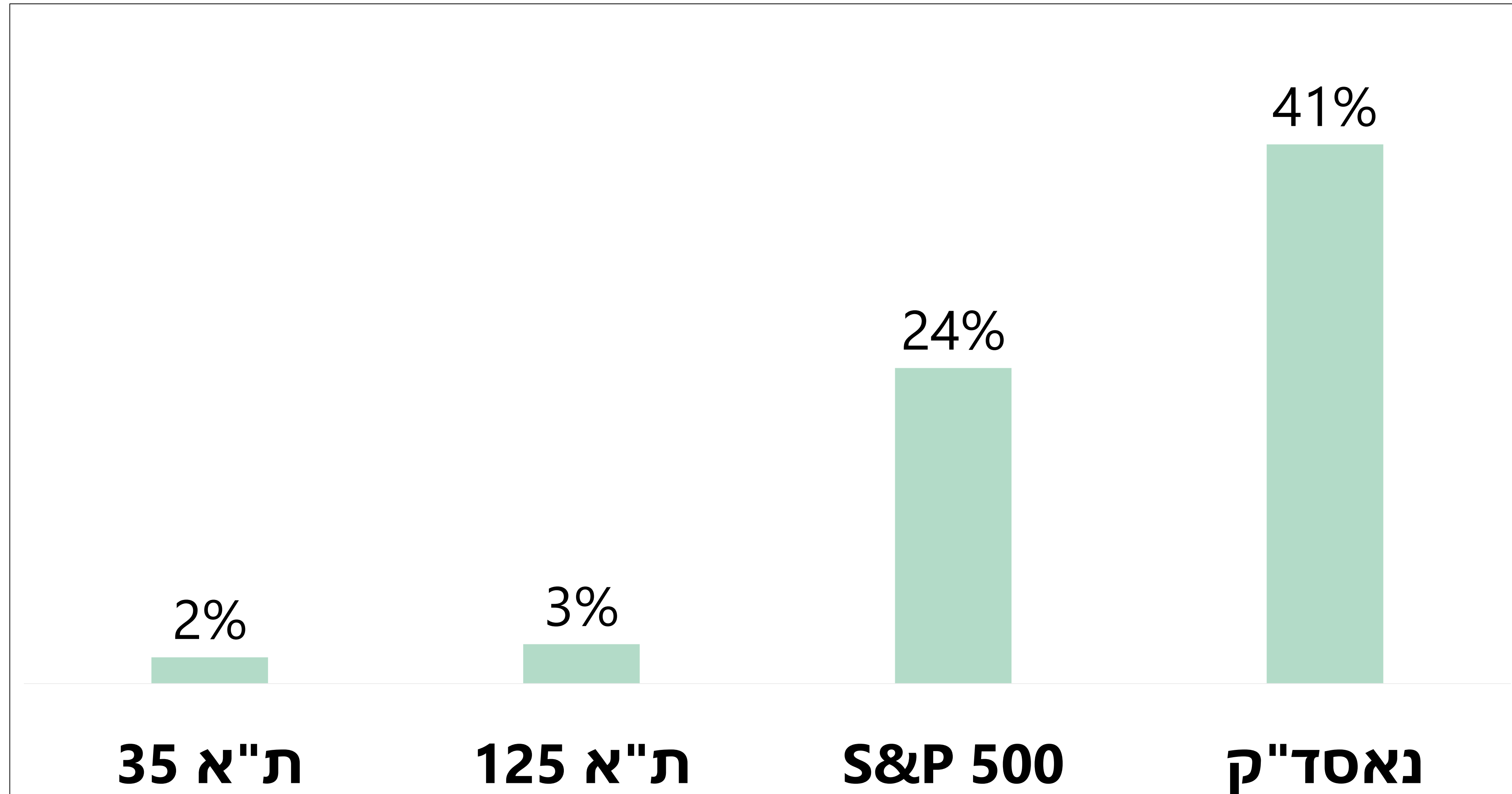


שינוי בשווי שוק הכולל ממועד ההנפקה ועד היום

\* חישוב שינוי בשווי שוק הכולל ממעוד ההנפקה ועד לתאריך 20.05.2024 בוצע עבור 12 חברות בשנת 2022 (חברה אחת כבר לא נסחרת בבורסה).



# תשואה 2023 - מדדים





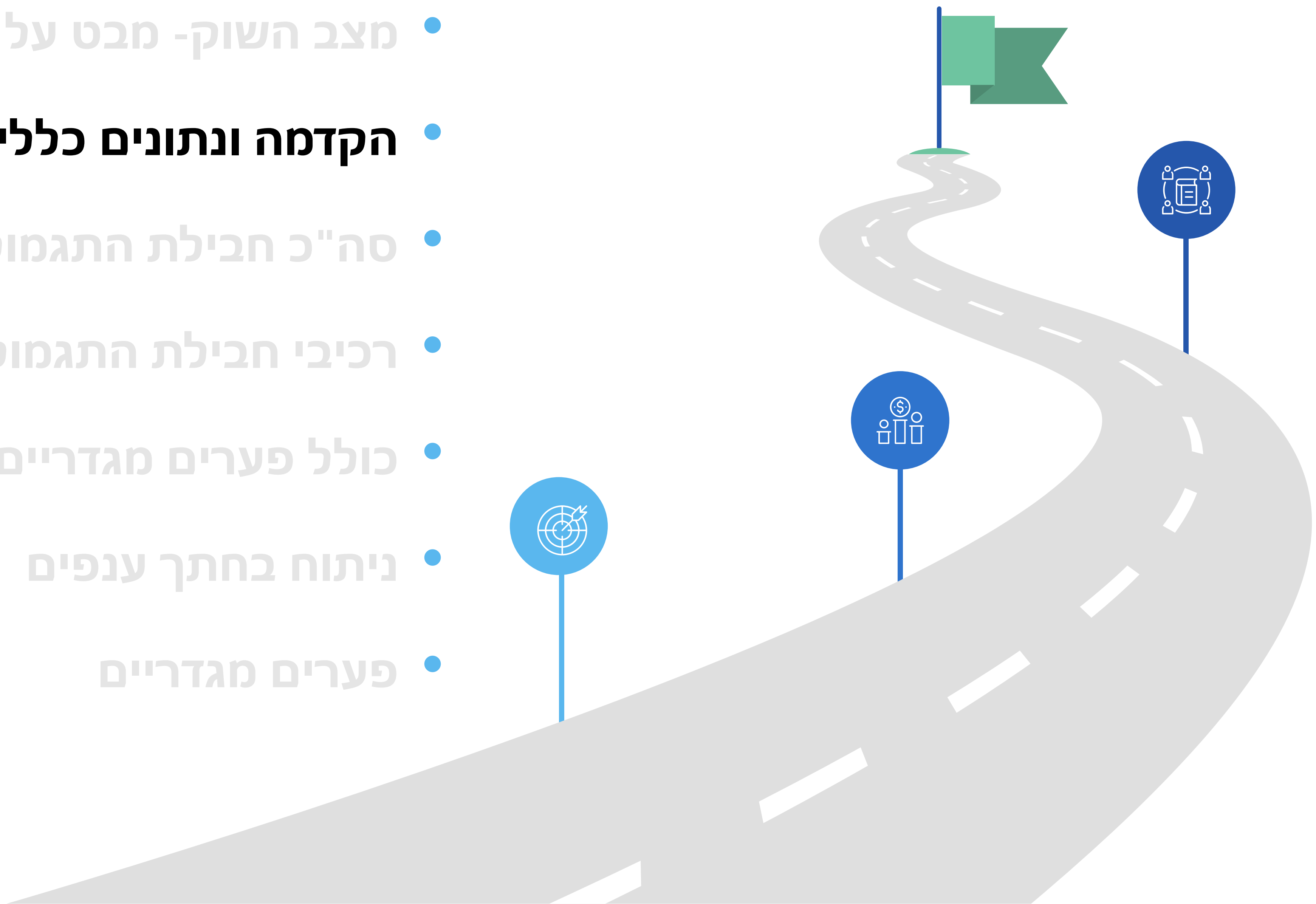
# שינוי מדד תא 125 - מבט על

% שינוי בשווי שוק	% שינוי ברוח	% שינוי בהכנסות	2023			2022			ענף
			ממוצע שווי שוק במיליוני ₪	ממוצע רווח נקי באלפי ₪	ממוצע הכנסות באלפי ₪	ממוצע שווי שוק במיליוני ₪	ממוצע רווח נקי באלפי ₪	ממוצע הכנסות באלפי ₪	
-14%	-34%	-12%	4,348	617,405	6,179,007	5,064	931,354	7,011,271	אנרגיה וחיפוי נפט וגז
84%	-55%	62%	23,468	-1,457,806	30,302,669	12,727	-3,251,754	18,688,118	ביומד
-5%	-76%	4%	4,284	388,028	10,284,637	4,494	1,600,623	9,931,990	השקעה ואחזקות
-4%	11%	3%	7,145	315,181	2,983,097	7,465	283,643	2,903,239	טכנולוגיה
1%	22%	20%	3,285	244,208	5,304,040	3,254	200,095	4,438,003	מסחר ושרותים
16%	-64%	9%	4,620	160,828	1,412,797	3,985	443,817	1,293,371	נדל"ן ובנייה
1%	-25%	156%	12,788	201,484	7,250,590	12,640	267,405	2,828,359	שרותים פיננסיים
-17%	-56%	-11%	6,849	564,919	7,124,835	8,297	1,294,042	8,034,448	תעשייה
<b>3%</b>	<b>-36%</b>	<b>17%</b>	<b>6,447</b>	<b>273,772</b>	<b>4,866,304</b>	<b>6,275</b>	<b>427,886</b>	<b>4,163,792</b>	<b>סה"כ</b>



# איפה אנחנו?

- מצב השוק- מבט על
- **הקדמה ונתונים כלליים**
- סה"כ חבילת התגמול
- רכיבי חבילת התגמול
- כולל פערים מגדריים
- ניתוח בחתך ענפים
- פערים מגדריים



# הקדמה - עובדות שחשוב לזכור

נרמול נתונים

4 קבוצות: יו"ר,  
מנכ"ל, נושא משרה  
אחר ומנכ"ל חברת  
בת

113 חברות,  
619 תצפיות

ת"א 125 - מקבלי  
השכר הגבוה

# תמצית מנהלים

## • יחס תגמול קבוע/משתנה :

יו"ר - 30% / 70% | מנכ"ל / מנכ"ל חברת בת - 45% / 55% | נושא משרה אחר - 45% / 55%

היחסים האלה דומים ליחסים בשנת 2022.

## שינוי בממוצע סך הכל חבילת התגמול:

• יו"ר - עלייה של כ-8%, מנכ"ל - ירידה של כ-3%, נושא משרה אחר - ירידה של כ-9%.

• בקרב המנכ"לים חלה ירידה בגובה המענקים והתגמול ההוני ביחס לשנת 2022.

• בקרב מנהלים שנשארו בתפקידם משנת 2022 חלה עלייה של כ-14% בחבילת התגמול של יו"ר, כ-3%

לתפקידי מנכ"ל/מנכ"ל חברת בת וכ-7% בקרב נושאי משרה.

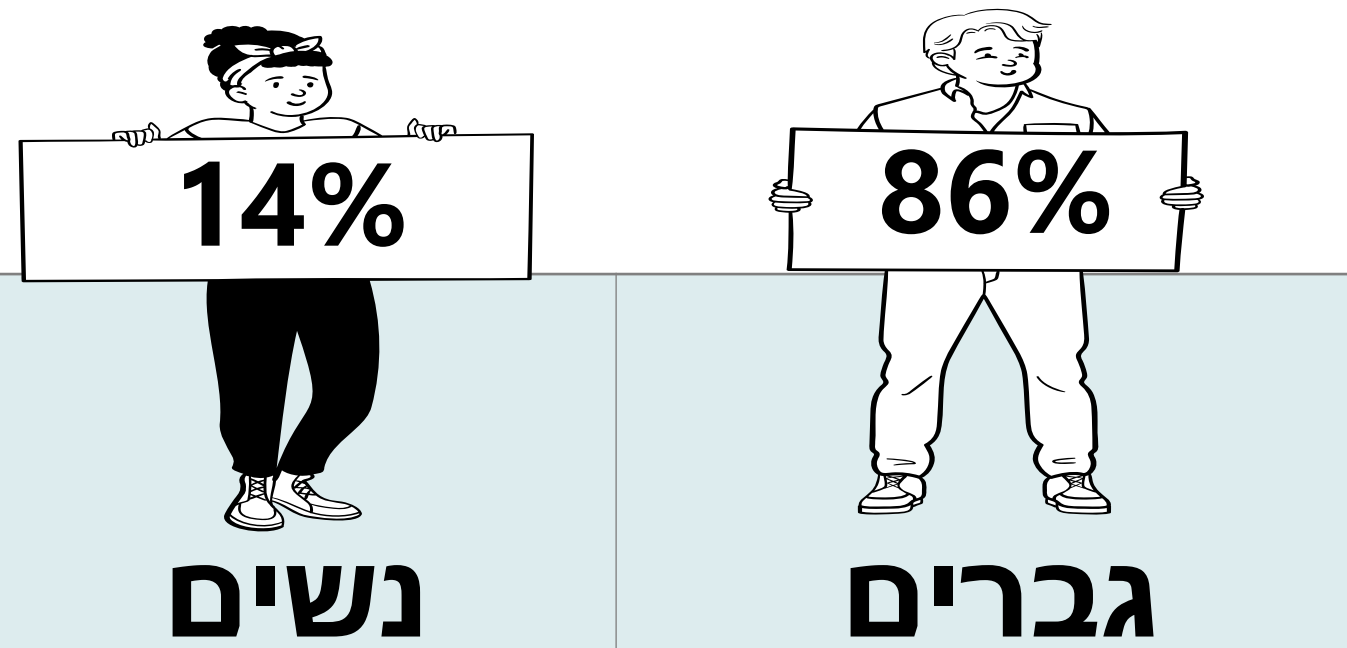
# תמצית מנהלים המשך

- **חברות דואליות:** גובה חבילת התגמול של מנכ"ל בחברה דואלית כפולה מגובה חבילת התגמול של מנכ"ל בחברה הנסחרת בישראל בלבד.
- **בעלי שליטה (מעל 10% החזקה):** יו"ר - החבילה גבוהה יותר בכ-29% ממי שאינו בעל שליטה. מנכ"ל ונושא משרה אחר - כ-10%-12% פחות ממי שאינו בעל שליטה, הפער נובע מגובה מענקים נמוך יותר בקרב בעלי שליטה.
- **פערים מגדריים:** ייצוג זעום של נשים בתפקידי מנכ"ל (2). בקרב נושאי משרה כפופי מנכ"ל (לא כולל מנכ"לי חברות בנות) נראה שיש צמצום פערים בגובה התגמול (מ-27% ב-2022 ל-18% ב-2023).

# ת"א 125 - ענפים

מספר חברות שנכללו בניתוח	מספר חברות במדד ת"א 125	ענף
32	33	נדל"ן ובנייה
23	29	טכנולוגיה
17	17	מסחר ושרותים
15	16	שרותים פיננסיים
13	14	אנרגיה וחיפוש נפט וגז
6	7	השקעה ואחזקות
7	7	תעשייה
0	2	ביומד
<b>113</b>	<b>125</b>	<b>סה"כ</b>

# ת"א 125 – פילוח אוכלוסיות - מגדר

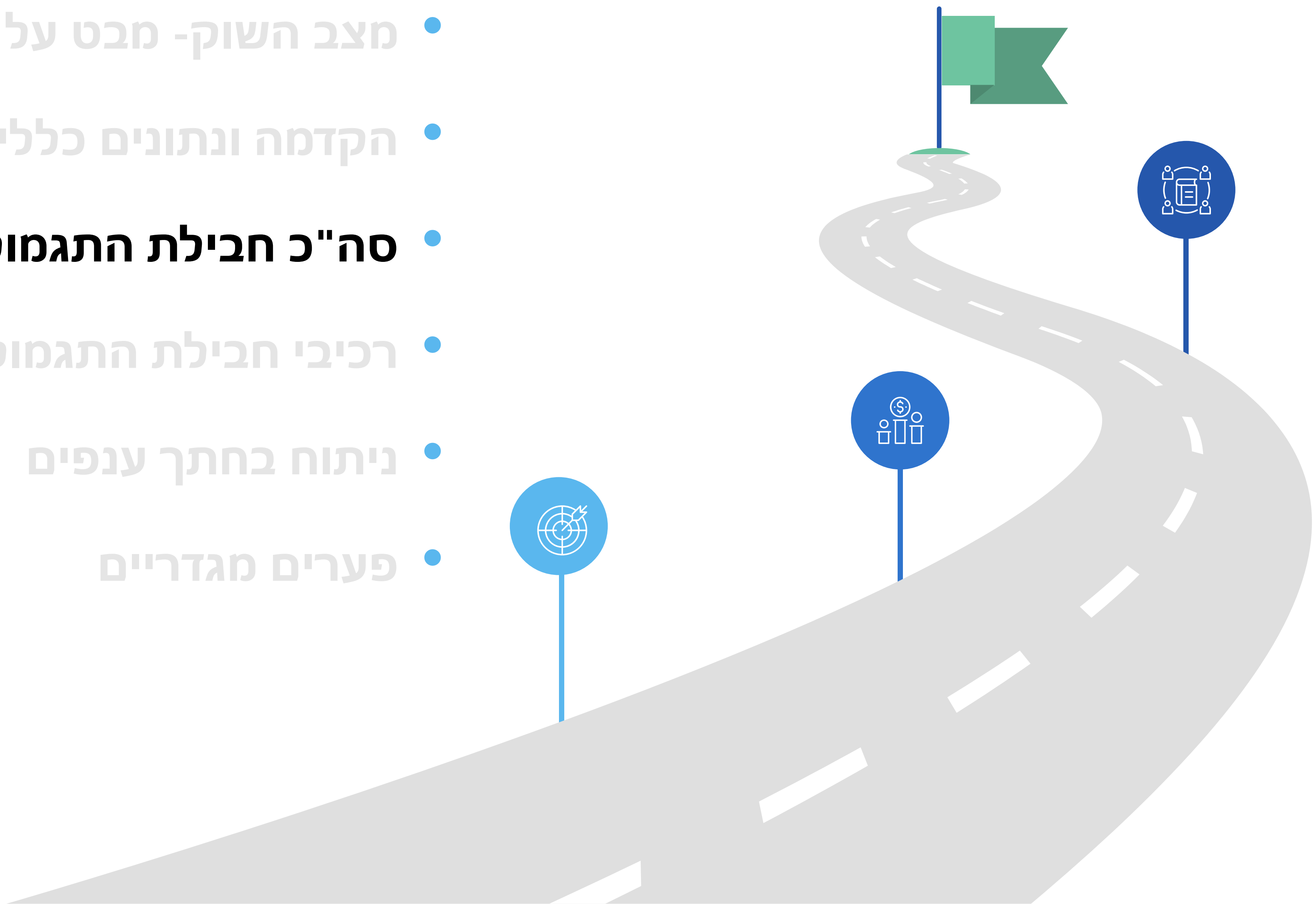


אחוז נשים	נשים	גברים
8%	5	63
2%	2	113
22%	61	275
6%	6	94
<b>14%</b>	<b>74</b>	<b>545</b>

מספר מנהלים (בסוגריים - בעלי שליטה או אחוז החזקה מעל 10%)	
(28) 68	יו"ר
(26) 115	מנכ"ל
(17) 336	נושא משרה אחר
(2) 100	מנכ"ל חברת בת
<b>619</b>	<b>סה"כ</b>

# איפה אנחנו?

- מצב השוק- מבט על
- הקדמה ונתונים כלליים
- **סה"כ חבילת התגמול**
- רכיבי חבילת התגמול
- ניתוח בחתך ענפים
- פערים מגדריים

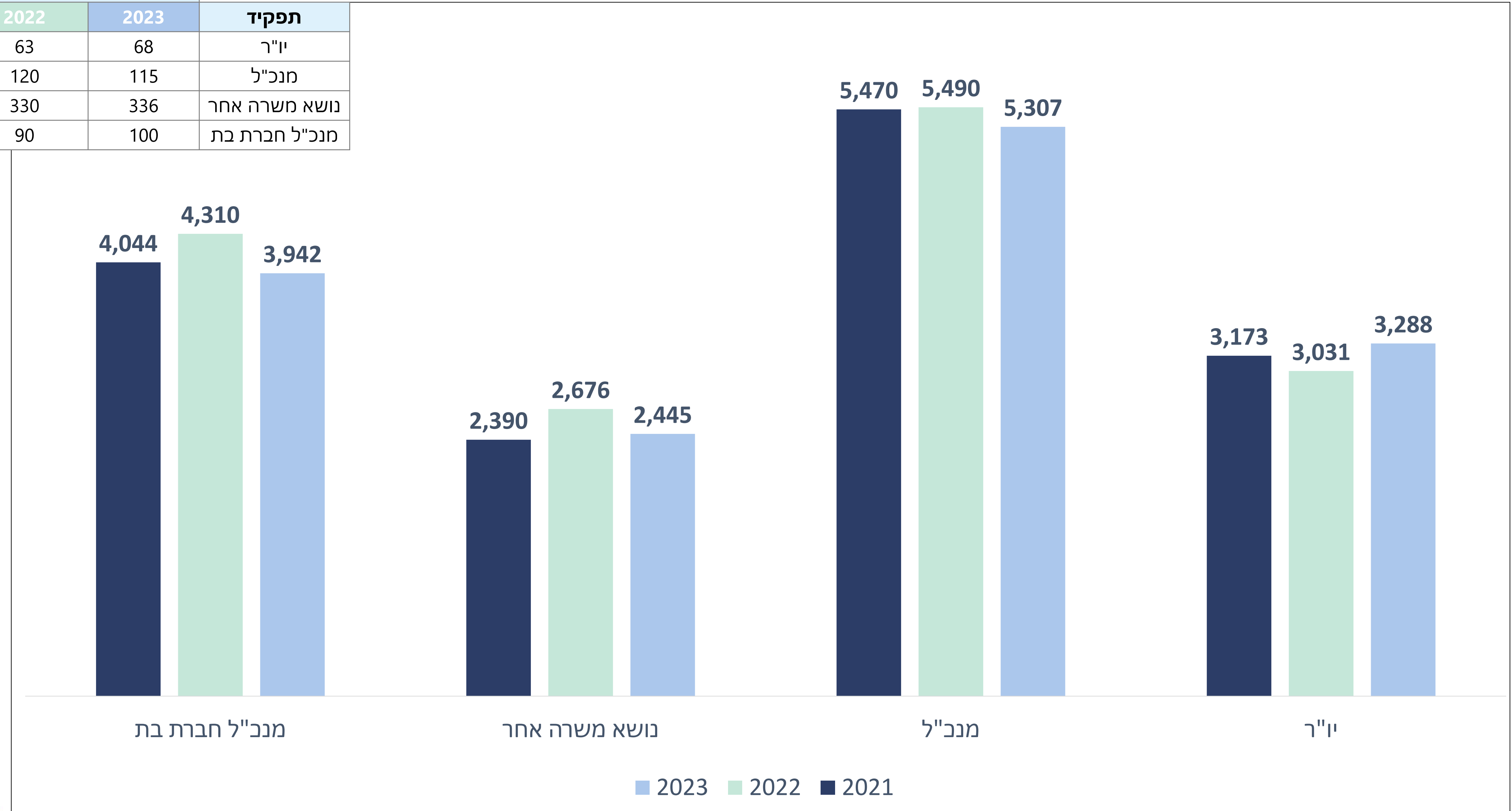




# סה"כ חבילות תגמול ממוצעת - מגמה

## 3 שנים

כמות נושאי משרה בניתוח			תפקיד
2021	2022	2023	
55	63	68	יו"ר
112	120	115	מנכ"ל
343	330	336	נושא משרה אחר
81	90	100	מנכ"ל חברת בת



# אחוז שינוי בסך חבילת התגמול - 2023 מול 2022 אותו מנהל 18

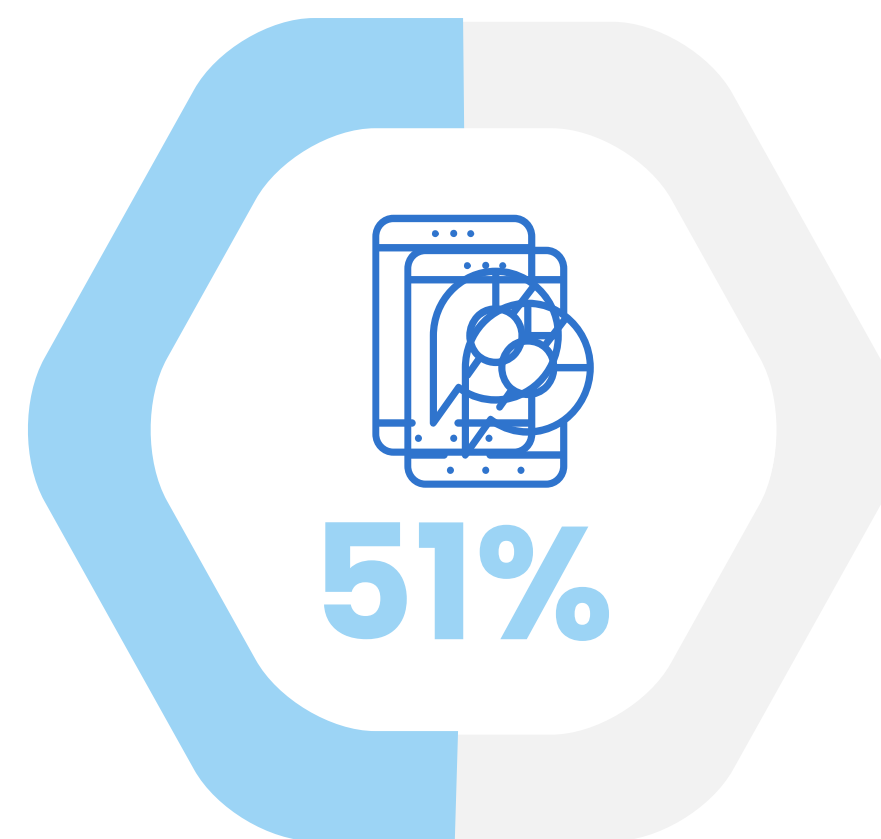
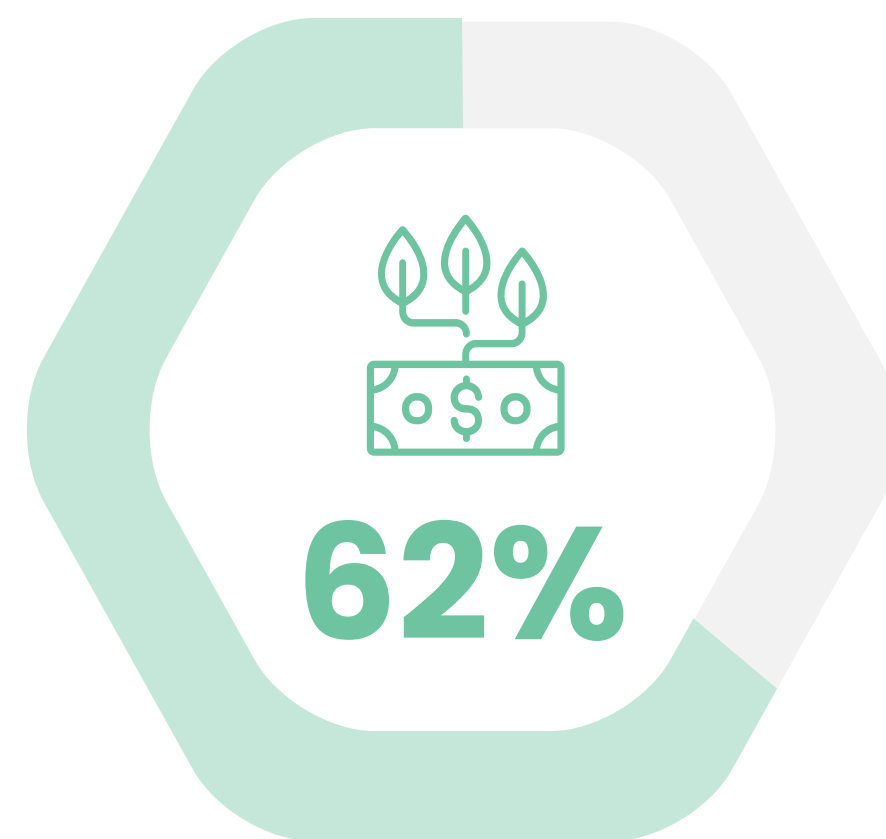
אותו מנהל באותה חברה שנה מול שנה (אלפי ₪)

אחוז שינוי בסך חבילת התגמול 2023 מול 2022	מספר מנהלים שהופיעו גם בשנת 2022 וגם בשנת 2023 באותו תפקיד בכל חברה	
14.4%	55 (מ-68)	יו"ר
3.2%	93 (מ-115)	מנכ"ל
6.68%	221 (מ-336)	נושא משרה אחר
2.96%	60 (מ-100)	מנכ"ל חברת בת

# סה"כ חבילות תגמול ממוצעת 2023 ת"א בלבד ביחס לחברות דואליות אלפי ש"ח

נושא משרה אחר

מנכ"ל



3,723

9,550

2,310

4,903

דואליות  
(9)

ת"א בלבד  
(104)

# סה"כ חבילת תגמול ממוצעת 2023 בעלי שליטה מול השאר

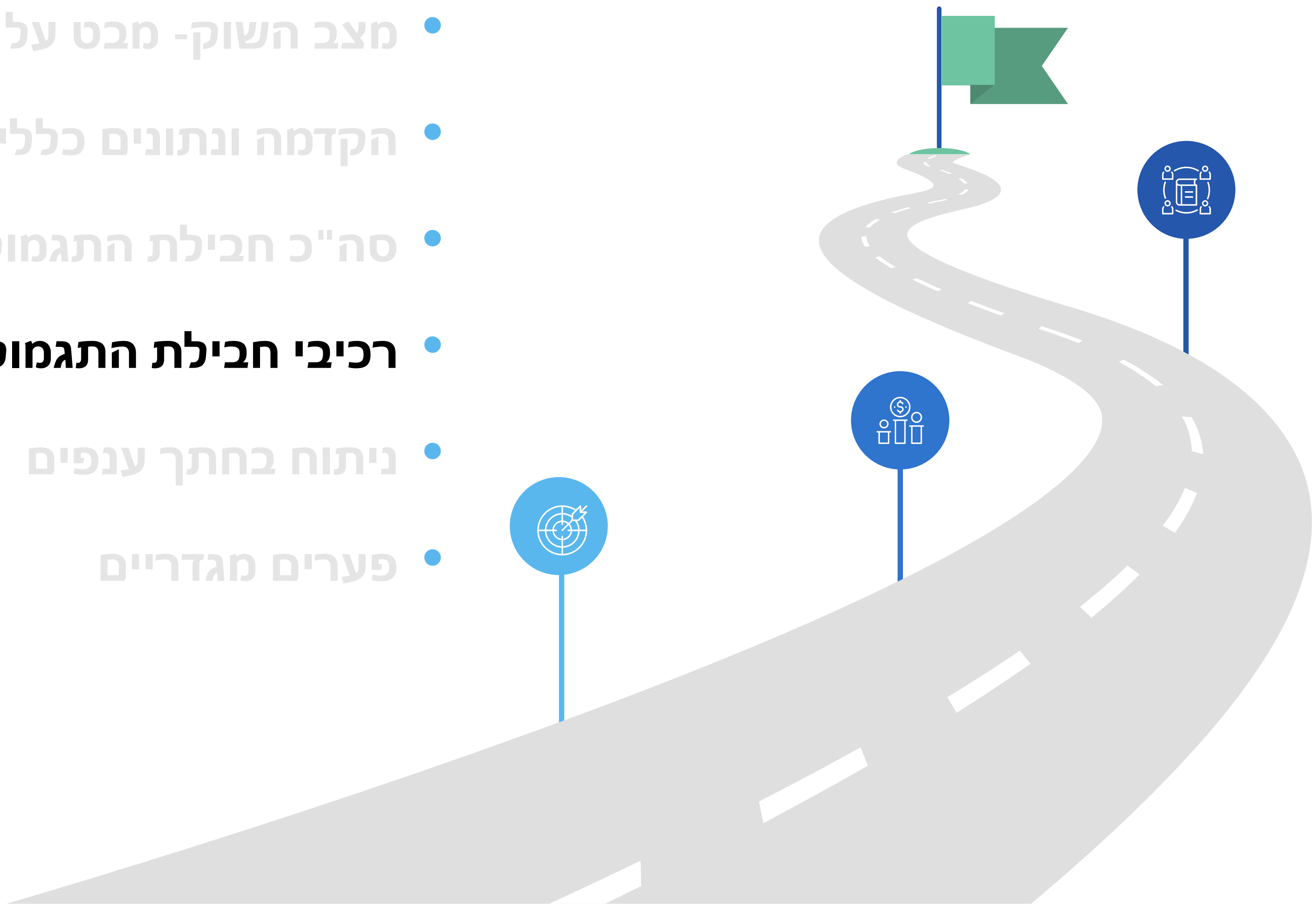
אחוז תגמול בעלי שליטה חלקי התגמול הממוצע של השאר	שאר בעלי התפקידים		בעלי שליטה / מעל 10% החזקה		
	ממוצע חבילת התגמול	מספר	ממוצע חבילת התגמול	מספר	
129%	2,933	40	3,796	28	יו"ר
88%	5,457	89	4,797	26	מנכ"ל
90%	2,458	319	2,201	17	נושא משרה אחר
68%	3,967	98	2,706	2	מנכ"ל חברת בת
	<b>3,911</b>	<b>546</b>	<b>3,658</b>	<b>73</b>	<b>סה"כ</b>

# יחס סך חבילת התגמול מול חבילת המנכ"ל - בחישוב ממוצע יחסים

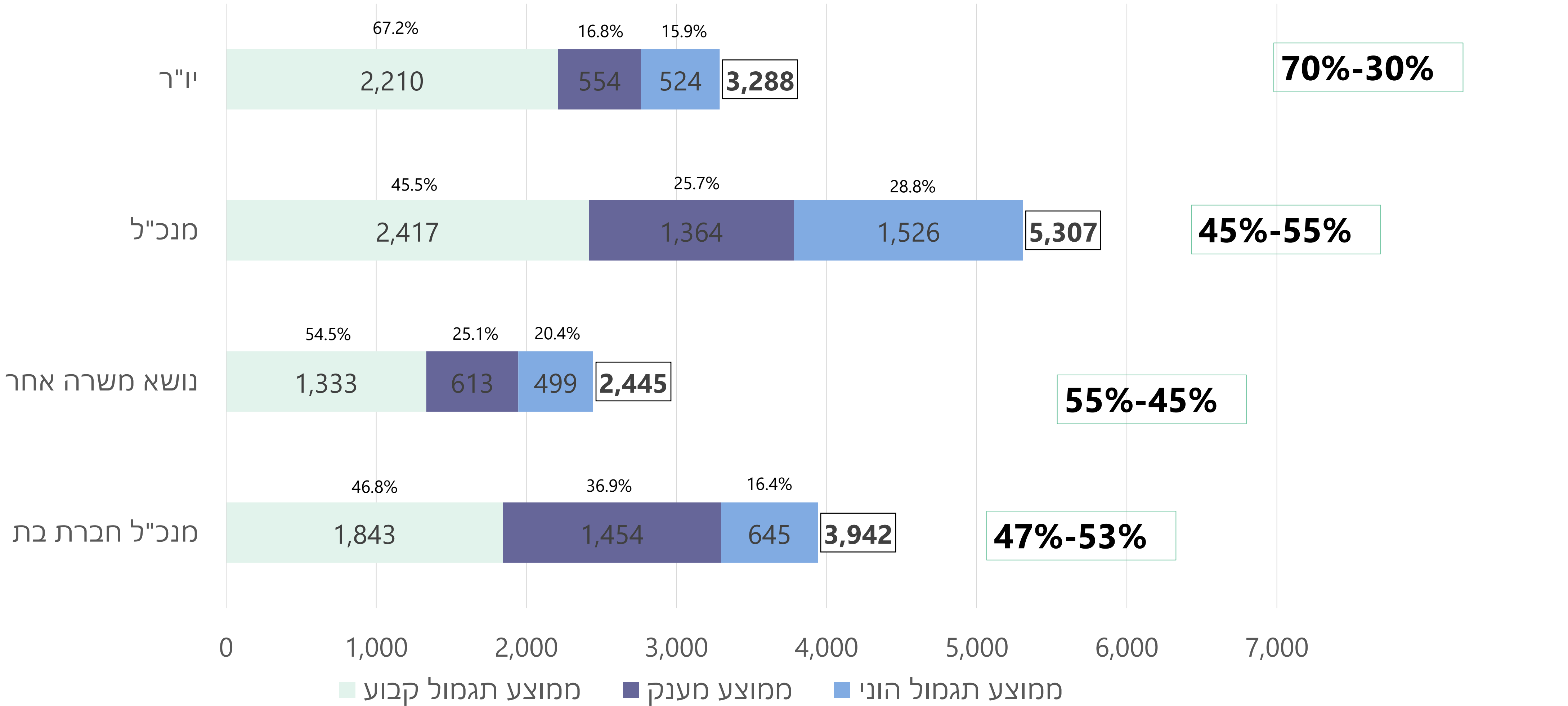
חציון היחס של סך החבילה לחבילת המנכ"ל		ממוצע היחס של סך החבילה לחבילת המנכ"ל		ממוצע סה"כ חבילת התגמול		
2023	2022	2023	2022	2023	2022	
77%	87%	94%	89%	3,288	3,031	יו"ר
100%	100%	100%	100%	5,307	5,490	מנכ"ל
52%	50%	58%	57%	2,445	2,676	נושא משרה אחר
83%	87%	99%	91%	3,942	4,310	מנכ"ל חברת בת

# איפה אנחנו?

- מצב השוק- מבט על
- הקדמה ונתונים כלליים
- סה"כ חבילת התגמול
- **רכיבי חבילת התגמול**
- ניתוח בחתך ענפים
- פערים מגדריים



# ממוצע סך חבילת התגמול – יו"ר, מנכ"ל ונושאי משרה



תגמול קבוע
מענק
תגמול הוני



# מענק בהשוואה לשנים קודמות

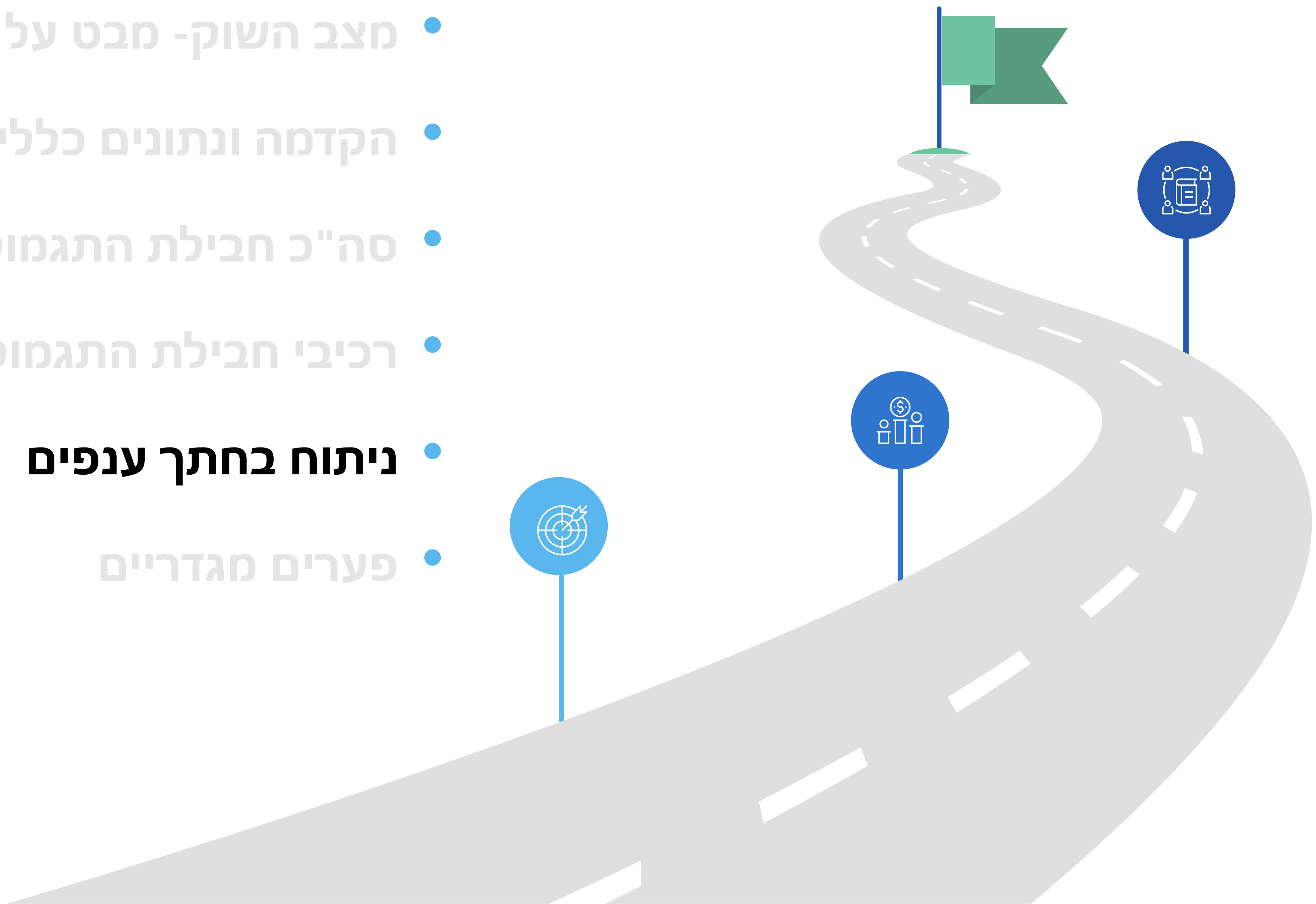
קבוצה	שנים	שיעור מקבלי המענק	גובה המענק החציוני למקבל (מיליוני ₪)	גובה המענק הממוצע למקבל (מיליוני ₪)
יו"ר דירקטוריון (מנורמל)	2022	30.2% (19 מנהלים)	1.5	1.6
	2023	33.8% (23 מנהלים)	↑ 1.6	1.6
מנכ"ל	2022	72.5% (87 מנהלים)	1.8	2.3
	2023	75.7% (87 מנהלים)	↓ 1.5	↓ 1.8
נושא משרה אחר	2022	84.8% (280 מנהלים)	0.5	0.7
	2023	85.7% (288 מנהלים)	0.5	0.7
מנכ"ל חברת בת	2022	82.2% (74 מנהלים)	1.4	2.0
	2023	88.0% (88 מנהלים)	↓ 1.0	↓ 1.7

# תגמול הוני בהשוואה לשנים קודמות

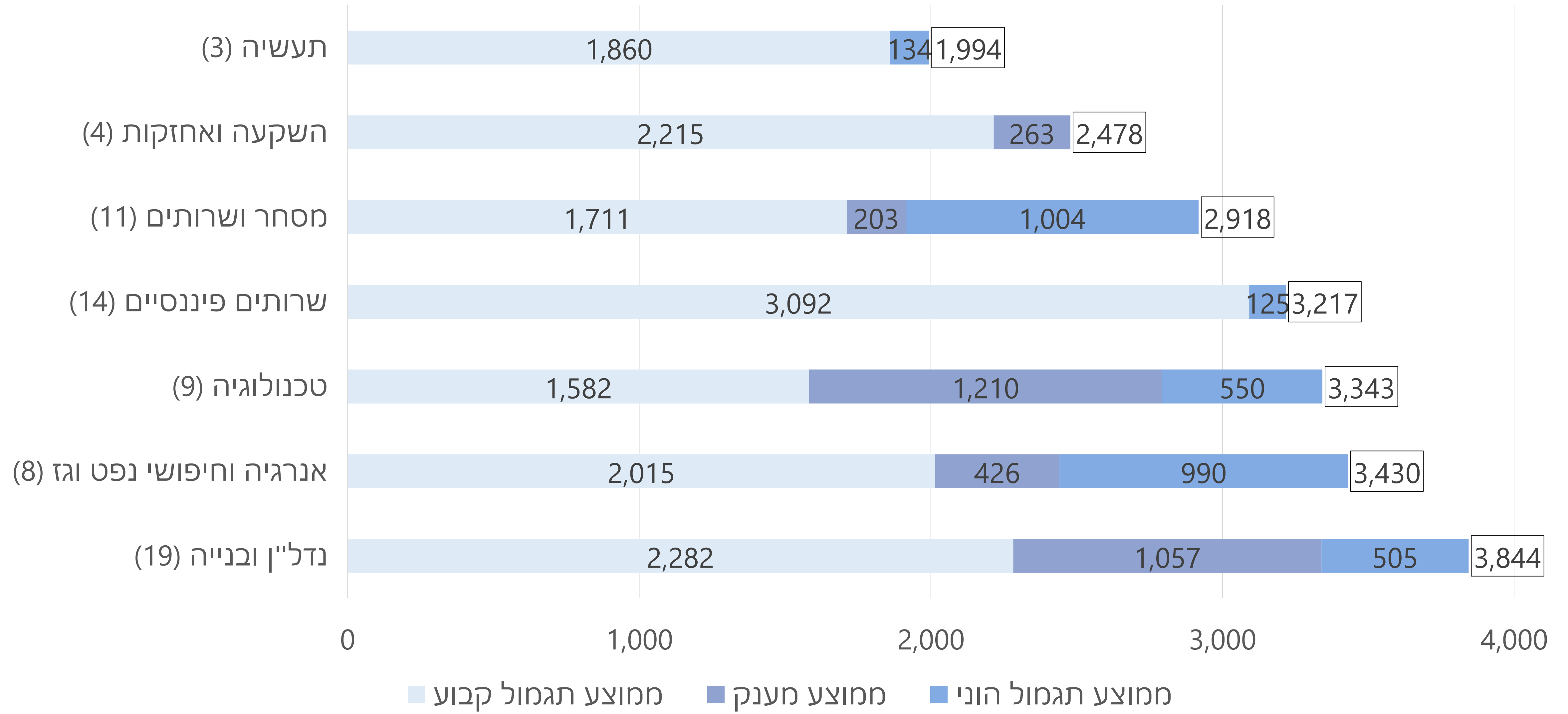
קבוצה	שנים	שיעור מקבלי תגמול הוני	גובה תגמול הוני (מיליוני ₪)	גובה תגמול הוני ממוצע למקבל (מיליוני ₪)
יו"ר דירקטוריון (מנורמל)	2022	23.8% (15 מנהלים)	1.7	1.8
	2023	26.9% (18 מנהלים)	↓ 0.8	↑ 2.0
מנכ"ל	2022	54.6% (65 מנהלים)	2.0	2.8
	2023	62.6% (72 מנהלים)	↓ 1.5	↓ 2.4
נושאי משרה אחר	2022	69.0% (227 מנהלים)	0.4	1.0
	2023	71.8% (239 מנהלים)	↑ 0.5	↓ 0.7
מנכ"ל חבת בת	2022	50.0% (45 מנהלים)	0.6	1.6
	2023	61.6% (61 מנהלים)	0.6	↓ 1.1

# איפה אנחנו?

- מצב השוק- מבט על
- הקדמה ונתונים כלליים
- סה"כ חבילת התגמול
- רכיבי חבילת התגמול
- **ניתוח בחתך ענפים**
- פערים מגדריים



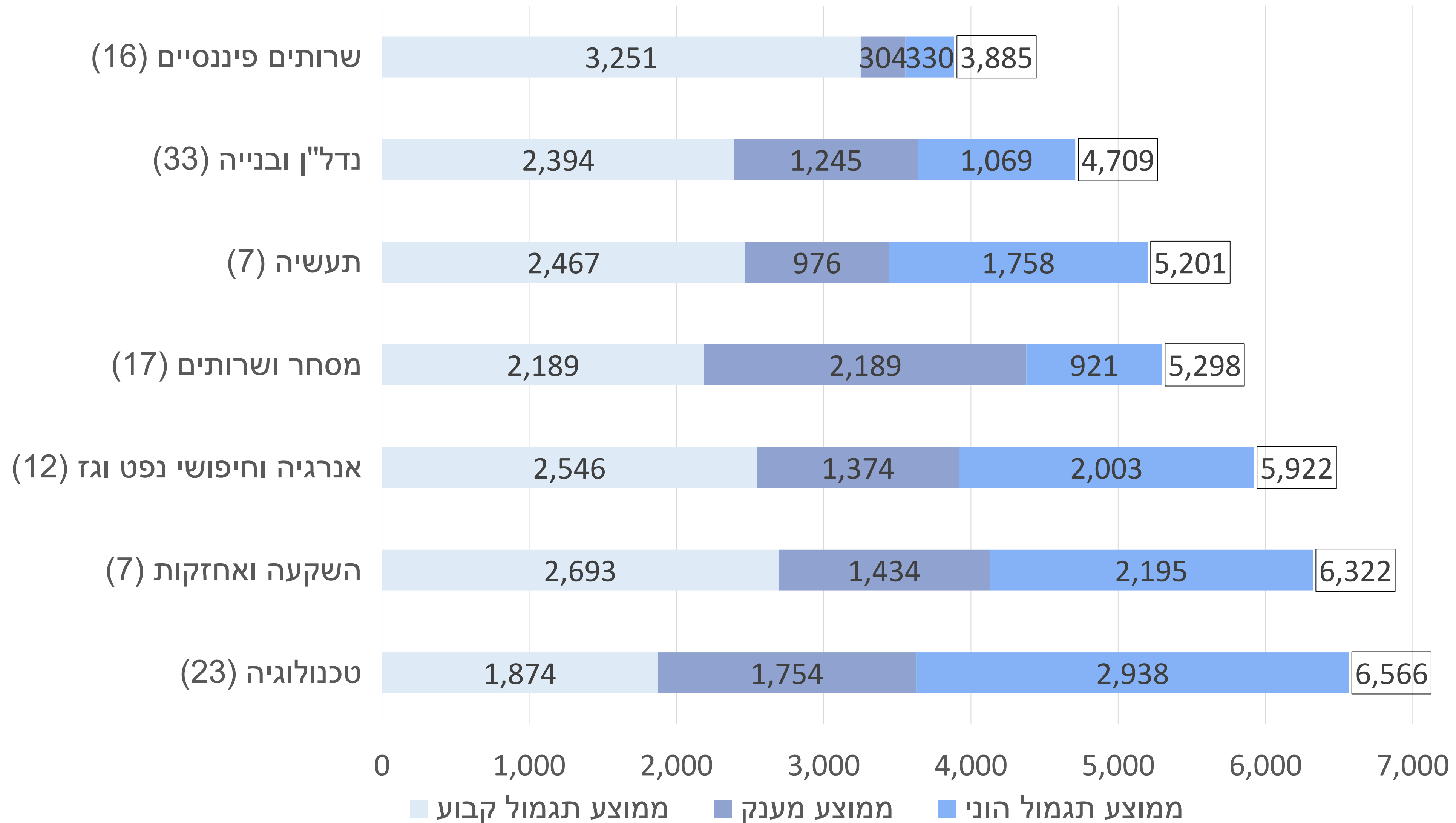
# סך חבילת התגמול לפי ענפים – יו"ר דירקטוריון (מנרמל)



תגמול קבוע    מענק    תגמול הוני



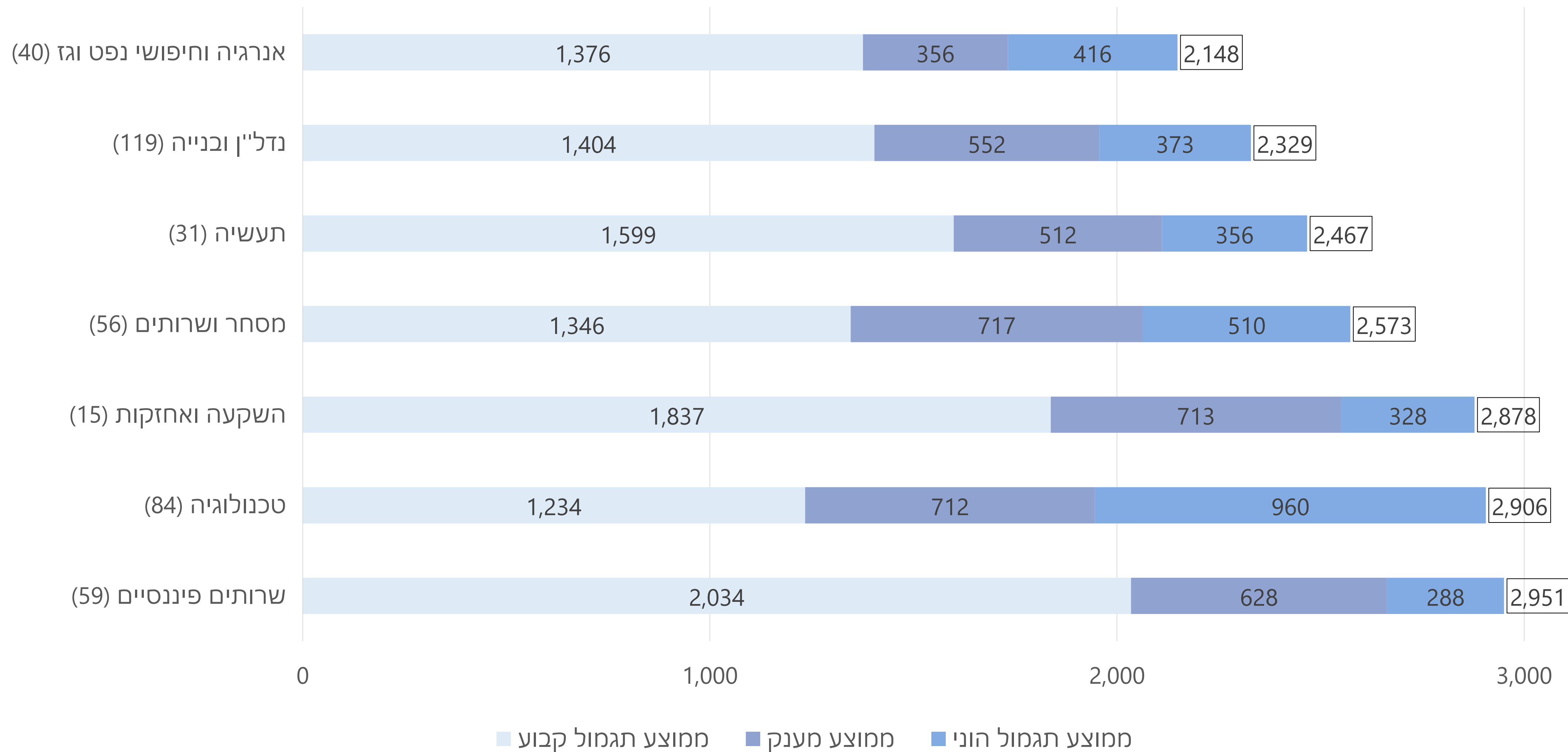
# סך חבילת התגמול לפי ענפים – מנכ"ל



תגמול קבוע    מענק    תגמול הוני



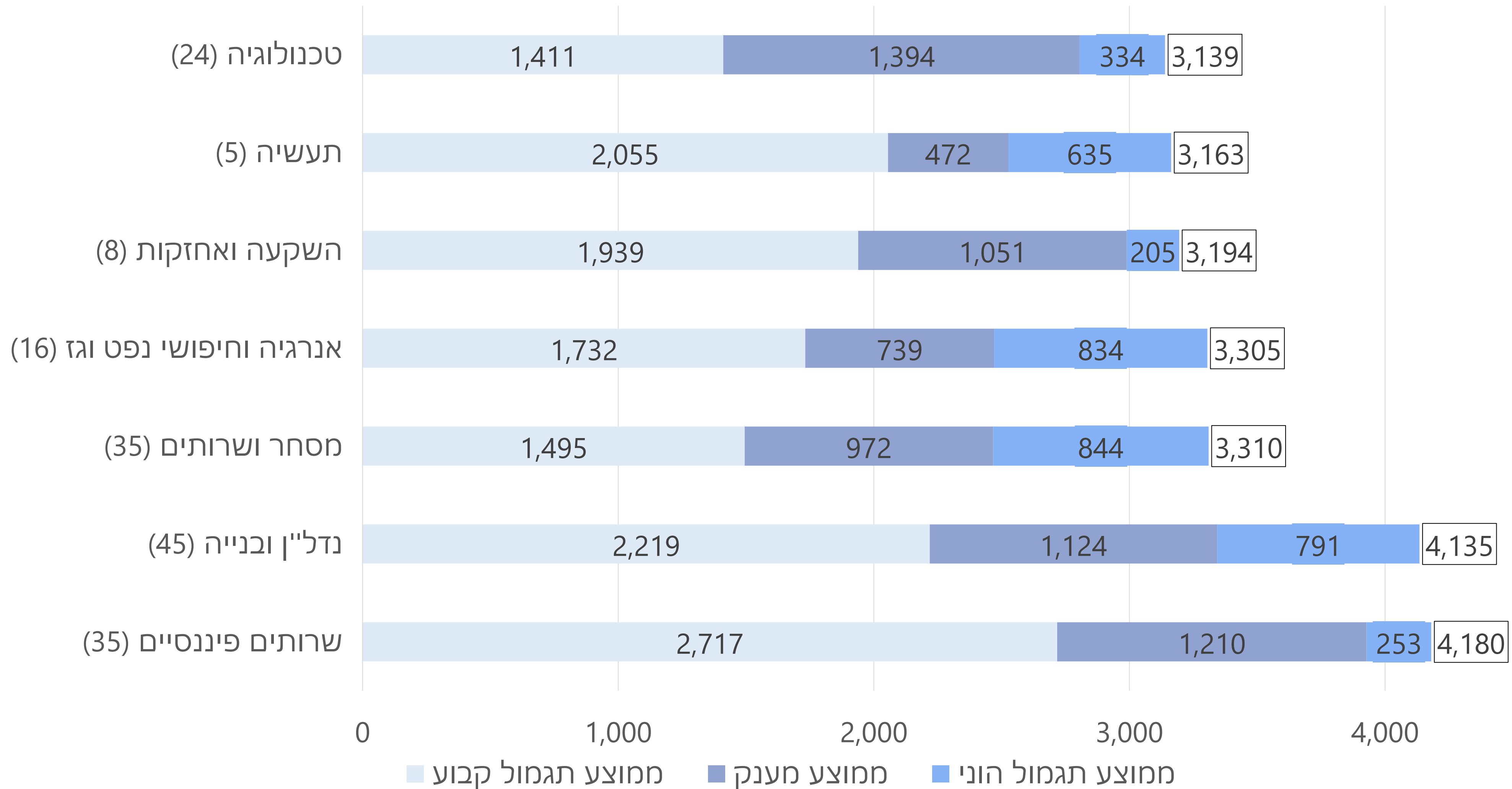
# סך חבילת התגמול לפי ענפים – נושא משרה אחר



תגמול קבוע    מענק    תגמול הוני



# סך חבילת התגמול לפי ענפים – מנכ"ל חברה בת



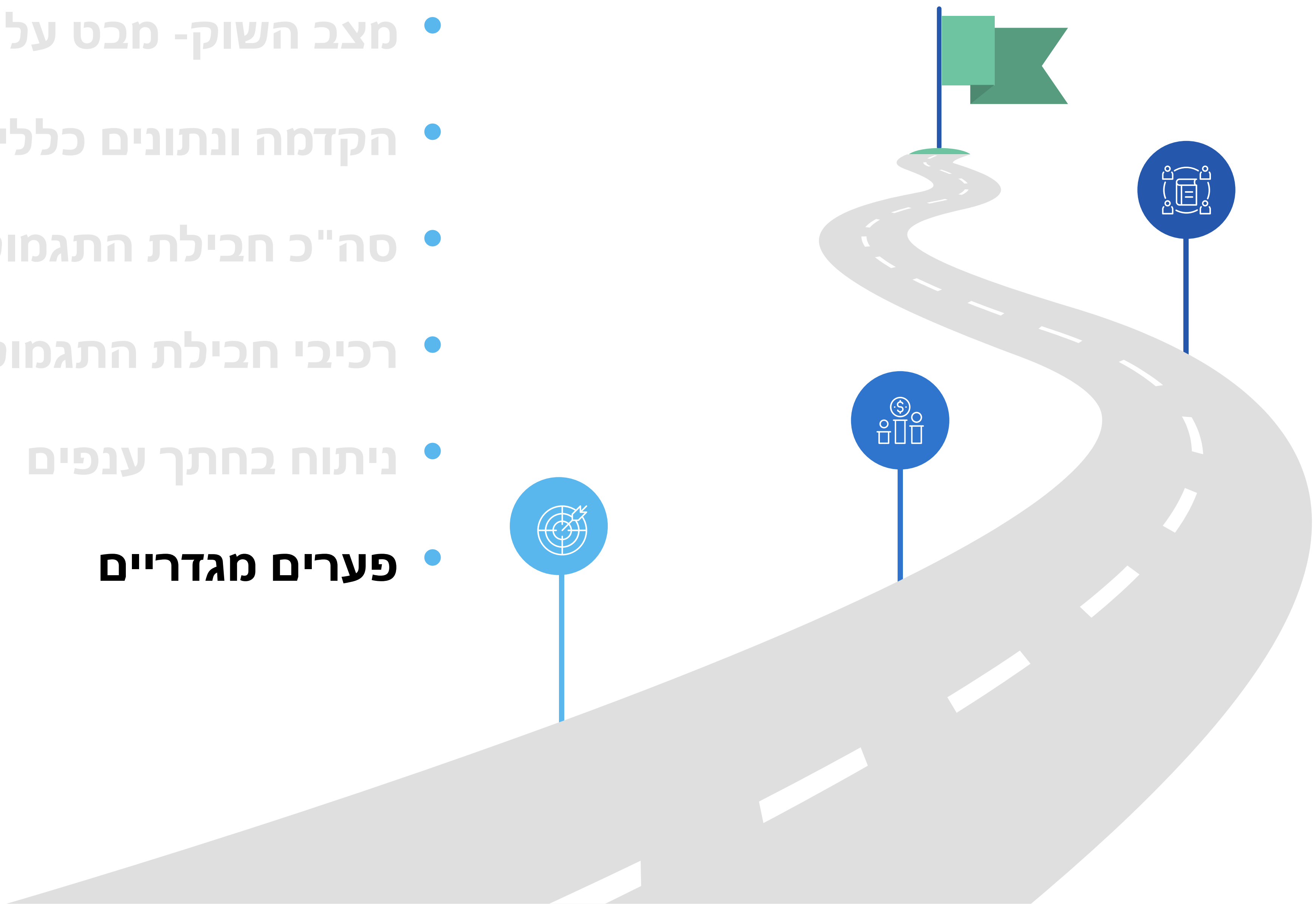
תגמול קבוע    מענק    תגמול הוני





# איפה אנחנו?

- מצב השוק- מבט על
- הקדמה ונתונים כלליים
- סה"כ חבילת התגמול
- רכיבי חבילת התגמול
- ניתוח בחתך ענפים
- **פערים מגדריים**



# פערים מגדריים

קבוצה	שנים	גברים	נשים	אחוז נשים בכל קבוצה	פער בממוצע סה"כ חבילת התגמול נשים מול גברים (חיובי- נשים מרוויחות יותר)
יו"ר דירקטוריון	2022	58	5	7.9%	30%
	2023	63	5	7.4%	27%
מנכ"ל	2022	118	2	1.7%	-9%
	2023	113	2	1.7%	-13%
נושא משרה אחר	2022	263	67	20.3%	-27%
	2023	275	61	18.2%	-18%
מנכ"ל חברת בת	2022	86	4	4.4%	-29%
	2023	94	6	6.0%	-48%

